



株式会社市民調剤薬局

所在地 新潟市中央区湖南24番地3
 代表者 向井 勉
 業種 調剤薬局
 従業員数 69名(男21名・女41名)
 HPアドレス <http://shimin-ph.jp/>

基本目標 医療としての社会的な調剤薬局の位置づけをする。
 新潟という地域医療のなかで、薬局ができることを、
 しっかりつくりあげる。



クローズアップ

新卒採用の若い社員が多く、社員教育が充実しています。一方で、結婚や出産をしても働き続ける女性社員も増えています。多様な就業形態に合わせた支援体制が整っている職場環境は、わが社の魅力だと思います。

本部業務管理室室長
 関原 治子さん

Q1.「育児サポート休暇」を導入されたそうですが、どのような制度なのですか。

一昨年の就業規則改定の際に、「育児サポート休暇」を導入しました。当社は7割以上が女性社員で、女性の育休取得はほぼ100%、全員が取得後復帰しています。男性の育休取得は、機運が高まっていないこともあり、まだ難しい面がありますが、男性社員にももっと育児を“経験”してほしいと思い、この制度を作りました。「育児サポート休暇」は3日間の有給休暇ですが、そこにプラスして最低1週間の休みを取ってもらい、育児に直接かかわる期間にしてもらっています。現在までに、3人の男性社員が取得しました。妻にもきちんと「育児のために休む」と宣言して、休みを取っていますよ。全員が「よい体験だった」と言っています。



育休中はほとんど、家事と育児に専念しました。今でも毎日、子どもと一緒に入浴しています。

薬剤師
 黒田 泰司さん

Q2. そのような過程があって、この度初めて、育児休業を取得した男性社員がいらっしゃるそうですね。今年度ようやく、育児休業を1ヶ月間取得した男性社員が出てきたところですよ。女性

女性も活躍できるように。
 ごく自然に、
 男女差のない職場環境を。

の上司や周りの同僚も協力的で、業務に関してもまったく問題はありませんでした。今後も、男女差のない職場環境づくりを進めていく上でも、男性社員の育休取得を支援していきたいですね。それが先進的な取組ではなく、「当たり前」という意識を会社全体に浸透させていきたいです。

Q3. 仕事と家庭生活等の両立支援についてはいかがでしょうか。

短時間勤務制度の利用期間を、就学前から小学校3年生までに延長しました。実際に制度を利用している社員から、就学後すぐは授業時間も短いので、フルタイム勤務は難しいという声が上がったからです。利用者も増え、多くの人が6時間勤務の正社員として仕事をしています。常に人材を確保できるように十分な人員配置をしていますので、業務はフルタイム勤務の正社員でカバーできています。

Q4. 女性も長く勤められる職場環境なのですね。

結婚・出産後も女性が働きやすい環境は、ひいては、スペシャリティの高い優秀な薬剤師の確保にもつながっていると思います。出産や育児を経験したからこそ、小児科の患者さんを持つ親御さんへの対応など、その経験を仕事に活かせるという利点もあります。薬局長への登用など、女性が活躍する場をもっと広げていきたいと考えています。

代表取締役社長
 向井 勉さん



社員の方に聞きました!

ハッピーパートナー

RealTalk
 リアルトーク

入社して4年目で薬局長の任命を受けました。不安もありましたが、周りに助けをもらいつつ、常に「患者さんのために」とどうしたら良いかを考えながら、日々仕事に取り組んでいます。



薬剤師・薬局長
 三ツ尾 裕美さん